



**AREA AZZURRA**

## **PIANO OPERATIVO**

### ***MISURE ORGANIZZATIVE ED IGIENICO-SANITARIE ADOTTATE PER LO SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI DI SELEZIONE “IN PRESENZA” DEI CANDIDATI AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE***

#### **1. SCOPO**

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dalla Circolare del 24 febbraio 2021 recante “*Indicazioni sulle modalità operative svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale*” emessa dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, in relazione al *Bando 2020 per la selezione di 55.793 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia, all'estero e nei territori delle regioni interessate dal Programma Operativo Nazionale-Iniziativa Occupazione Giovani (PON-IOG “Garanzia Giovani” - Misura 6)*.

Il documento contiene una descrizione di tutte le varie fasi della procedura concorsuale tenendo conto degli adempimenti sulla sicurezza previsti dalla vigente normativa in materia di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19.

#### **2. MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEI COLLOQUI**

I colloqui che si realizzeranno in modalità “in presenza” saranno gestiti secondo le indicazioni previste dalla citata Circolare del 24 febbraio 2021.

I calendari dei colloqui vengono pubblicati sul sito web dell'ente titolare del progetto almeno 10 giorni prima della realizzazione dei colloqui, secondo quanto previsto dall'art.5 del Bando di selezione 2020 e riportano le indicazioni sulle modalità di realizzazione del colloquio.

#### **3. LUOGO DI REALIZZAZIONE DEI COLLOQUI**

I locali adibiti all'espletamento della prova orale sono ampi e areati; saranno oggetto di frequente ricambio d'aria, in particolare quando si avvicendano i candidati, mediante apertura di porte/finestre/uscite di emergenza al fine di favorire l'aerazione naturale dell'ambiente.

I locali garantiscono la possibilità del mantenimento ed il rispetto del “criterio di distanza droplet” di almeno 1 metro tra il personale dell'organizzazione/vigilanza e tra le commissioni esaminatrici, aumentato di un altro metro nell'aula concorso (totale 2 mt), tra i candidati e tra i candidati e il personale dell'organizzazione/vigilanza e le commissioni esaminatrici in ogni fase della procedura concorsuale. Per garantire la rispondenza delle distanze minime (“criterio di distanza droplet”) si prevede l'utilizzo di appositi schermi in plexiglass da frapporre fra la commissione e il candidato.

Per garantire la trasparenza del colloquio di selezione sarà garantito esclusivamente ad un altro candidato (art. 3 Circolare del 24 febbraio 2021) di assistere come “uditore” al colloquio di un altro candidato (massimo 1 persona per ogni colloquio), in modo da garantire il necessario distanziamento.

Nelle aree di accesso all'aula concorsuale sarà reso disponibile dispenser con soluzione idroalcolica per le mani e cartelli con le istruzioni per il corretto lavaggio delle mani.

L'ente, anche mediante apposita cartellonistica affissa nell'area concorsuale, raccomanda ai candidati la moderazione vocale, evitando volumi alti e toni concitati al fine di ridurre l'effetto “droplet”.

#### **4. OBBLIGHI PREVISTI PER L'INGRESSO E LO STAZIONAMENTO NELL'AULA DI SELEZIONE DA PARTE DEGLI ASPIRANTI OPERATORI VOLONTARI**

Il candidato si presenta nella sede di svolgimento del colloquio secondo il calendario preventivamente comunicatogli, avendo cura di rispettare l'orario stabilito (senza anticipare o posticipare) per evitare eventuali assembramenti.

Secondo quanto previsto dalla Circolare del 24 febbraio 2021, durante lo svolgimento dei colloqui "in presenza", i candidati dovranno:

- 1) **presentarsi da soli** e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
- 2) **non presentarsi presso la sede concorsuale se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:**
  - a. temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
  - b. tosse di recente comparsa;
  - c. difficoltà respiratoria;
  - d. perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
  - e. mal di gola.
- 3) **non presentarsi presso la sede di svolgimento dei colloqui se sottoposti alla misura della quarantena** o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
- 4) **presentare** all'atto dell'ingresso nell'area concorsuale un **referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo** presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data **non antecedente a 48 ore** dalla data di svolgimento delle prove;
- 5) **indossare obbligatoriamente**, dal momento dell'accesso alla sede di svolgimento dei colloqui sino all'uscita, **la mascherina di protezione delle vie respiratorie** che il candidato dovrà procurarsi autonomamente.

**Per i punti 2 e 3 il candidato dovrà obbligatoriamente compilare l'apposita autocertificazione** (pubblicata sul sito web dell'ente e allegata al presente documento) **ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto disposto dall'art. 76 dello stesso DPR e delle conseguenze di natura penale in caso di dichiarazioni mendaci, e dovrà consegnarla durante la fase di identificazione.**

**Il candidato dovrà, pertanto, recarsi nel luogo dei colloqui** (previsto dal proprio calendario) **munito di mascherina, penna, documento di identità, autocertificazione e referto di tampone oro/rino-faringeo.**

**La mancata presentazione dell'autocertificazione e del referto del tampone oro/rino-faringeo o il rifiuto alla misurazione della temperatura corporea vieterà l'accesso del candidato all'area concorsuale.**

**L'accesso verrà vietato anche nel caso in cui alla misurazione della temperature corporea il candidato risulti una temperatura superiore a 37,5°C o altra sintomatologia riconducibile al COVID-19**

**I presenti dovranno costantemente garantire il rispetto del "criterio di distanza droplet"** di almeno 1 metro tra il personale dell'organizzazione/vigilanza e tra le commissioni esaminatrici, aumentato di un altro metro nell'aula concorso (totale 2 mt) con i candidati.

**Gli spostamenti all'interno dei locali** ed in ingresso ed in uscita dovranno svolgersi **in modalità a senso unico** nel rispetto delle indicazioni fornite dal personale dell'ente e da apposita cartellonistica, ed in ogni caso nel rispetto del distanziamento secondo il "criterio di distanza droplet".

## **5. MISURE DI PULIZIA E SANIFICAZIONE**

I locali adibiti alla selezione saranno oggetto di pulizia e igienizzazione al termine di ogni sessione orale, ponendo particolare attenzione alle superfici più toccate e agli arredi impiegati durante la prova, quali, ad esempio, sedie e tavoli.

I servizi igienici saranno costantemente puliti e sanificati. L'accesso dei candidati verrà limitato al fine di evitare eventuale sovraffollamenti all'interno dei suddetti locali.

## **6. RIEPILOGO DEI DOCUMENTI DA PORTARE AL COLLOQUIO**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio di selezione muniti obbligatoriamente di:

- Documento di identità in corso di validità;
- Autocertificazione relativa alla situazione COVID-19 e copia del documento di identità;
- Referto di test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rinofaringeo in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove;

La mancanza di questi documenti **OBBLIGATORI** precluderà l'accesso al colloquio di selezione.

Inoltre, i candidati che concorrono per la riserva di posti per Giovani con Minori Opportunità (GMO) dovranno consegnare, in sede di colloquio:

- Copia della Dichiarazione ISEE in corso di validità, dalla quale si evinca il possesso dei requisiti previsti.

Mentre i candidati che concorrono per i progetti a valere sul PON IOG "Garanzia Giovani" dovranno consegnare, in sede di colloquio:

- La dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (D.I.D.)
- Patto di servizio

Rilasciati dal Centro per l'Impiego competente per territorio.

Termini Imerese, 10/03/2021