



*Allegato A1 (ITALIA)*

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

UN POSTO MIGLIORE (cod. PTCSU0028420013944NMTX)

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** C – Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

**Area di intervento:** 8. Riqualificazione urbana

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è: *Contribuire alla salvaguardia, tutela e valorizzazione del patrimonio ambientale, monumentale e culturale degli Enti ospitanti attraverso la realizzazione di interventi di riqualificazione urbana.*

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

#### **Att. 1 Accoglienza ed inserimento dell'operatore volontario**

Durante questo primo momento di conoscenza ed inserimento presso la sede di attuazione, gli operatori volontari avranno modo di approfondire le tematiche del progetto di servizio civile che hanno scelto di svolgere, di presentarsi alle figure professionali con cui verranno in contatto durante l'anno di servizio civile e di conoscere gli altri colleghi per la costituzione del gruppo di lavoro.

#### **Att.2 Formazione Specifica e Att.3 Formazione Generale**

Queste attività consentono agli operatori volontari di entrare in contatto con il mondo del Servizio Civile e con il settore e l'ambito di intervento del progetto confrontandosi con la normativa di settore ed acquisendo conoscenze e competenze in merito alle attività da realizzare.

#### **Att. 4 - Analisi del territorio**

L'attività coinvolgerà attivamente tutti gli operatori volontari sia nella fase di studio ed analisi ambientale del territorio, che nell'individuazione degli interventi più idonei da mettere in atto e le relative pratiche di realizzazione. Gli operatori volontari realizzeranno una mappa delle aree del territorio da attenzionare evidenziando i livelli di bisogno e le priorità di intervento per ogni zona individuata.

**Att. 5 – Attività di riqualificazione urbana**

Nelle aree urbane che versano in particolari condizioni di degrado verranno realizzate delle specifiche attività volte alla rigenerazione dell'area stessa, ovvero al ripristino dello stato dei luoghi per riportarli ad una condizione di accettabilità ed adeguatezza. Gli operatori volontari, saranno chiamati a realizzare attività di ripristino e manutenzione delle aree individuate realizzando anche un *reporting* fotografico che documenti lo stato dei luoghi prima, durante e dopo gli interventi di riqualificazione e conservazione.

**Att. 6 – Attività di miglioramento ambientale**

Verranno realizzate attività volte al miglioramento o al mantenimento di un adeguato status dei territori al fine di garantire sempre un buon livello di decoro urbano. Gli operatori volontari saranno impegnati in piccole attività quali il diserbo e cura dei manti erbosi e delle aree a verde, sfalcio e rimozione legname secco o pericolante, piantumazione nuove specie, manutenzione arredo urbano, allestimento di stand o addobbi durante particolari festività, rimozione rifiuti abbandonati, pulizia di opere pubbliche simbolo della storia e della cultura cittadina imbrattate o annerite dal tempo, ecc. Inoltre, realizzeranno attività di osservazione e controllo del territorio volte alla prevenzione di rischi potenziali all'ambiente ed alla riduzione degli effetti negativi derivanti da impatti ambientali già presenti sul territorio.

**Att. 7 – Attività socio-culturali**

Tali attività intendono dare vitalità e nuovi usi a particolari aree urbane. Pertanto verranno ideati, organizzati e realizzati eventi ed iniziative da svolgersi nel centro urbano durante l'arco temporale del progetto, coinvolgendo tutta la comunità locale, al fine di promuovere una cultura del rispetto, della salvaguardia e della tutela del proprio territorio oltre che della valorizzazione degli spazi comuni.

**Att. 8 – Incentivazione alla cittadinanza attiva**

Si intendono realizzare attività che prevedano il coinvolgimento attivo dei cittadini quali ad esempio l'adozione di porzioni di territorio o la realizzazione di orti sociali. Nello specifico, si intendono individuare alcune aree del territorio che versano in condizioni di degrado al fine di riqualificarle ed assegnarle ai cittadini che vivono nelle aree limitrofe, i quali si occuperanno della loro salvaguardia e cura futura con la collaborazione attiva degli operatori volontari.

**Att. 9 – Monitoraggio e valutazione**

Gli operatori volontari dovranno somministrare questionari, raccogliere dati e realizzare report al fine di valutare l'andamento del progetto ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Sede di attuazione	Città	Indirizzo e CAP
175538 - PALAZZO MUNICIPALE	BISACQUINO (PA)	VIA STAZIONE 24 90032
174336 - COMPLESSO MONUMENTALE BADIA 2	CHIUSA SCLAFANI (PA)	VIA EX MONASTERO 43 90033
175508 – PALAZZO MUNICIPALE 1	CONTESSA ENTELLINA (PA)	VIA MUNICIPIO 4 90030
174471 - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAMENA (PA)	UMBERTO I 173 90040
174424 - BIBLIOTECA COMUNALE	ALIMENA (PA)	VIA CATANIA 35 90020
178440 - UFFICIO SERVIZI RIFIUTI	CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA)	VIA CESARE CIVELLO 62 90010
175505 - PALAZZO	COLLESANO (PA)	VIA VITTORIO EMANUELE

MUNICIPALE		2 90016
178644 - UFFICIO TECNICO COMUNALE	VALLEDOLMO (PA)	VIA SCIARRINO SNC 90029
177266 - COMUNE PATRIMONIO AMBIENTALE E URBANO	VILLAFRATI (PA)	VIA UMBERTO I SNC 90030
176821 - COMUNE SEDE DISTACCATA	TRABIA (PA)	VIA C. COLOMBO 50 90019
184509 - Baucina - Municipio	BAUCINA (PA)	VIA UMBERTO I 78 90020
185690 - Campofiorito - Municipio	CAMPOFIORITO (PA)	Via Antonio Gramsci 90 90030
185888 - Ciminna - Municipio	CIMINNA (PA)	Via Dottor Vito Graziano 2 90023
186503 - Giuliana - Municipio	GIULIANA (PA)	C.da Licciardo snc 90030
185686 - Gratteri - Municipio	GRATTERI (PA)	Piazza Monumento 4 90010
185693 - Petralia Soprana - Municipio	PETRALIA SOPRANA (PA)	Piazza del Popolo 1 90026
185880 - Sciara - Biblioteca Comunale	SCIARA (PA)	Via Caserma 1 90020
185884 - Vicari - Palazzo Maggi	VICARI (PA)	Via Dante 15 90020

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Sede di attuazione	Città	Numero posti senza vitto e alloggio
175538 - PALAZZO MUNICIPALE	BISACQUINO (PA)	6
174336 - COMPLESSO MONUMENTALE BADIA 2	CHIUSA SCLAFANI (PA)	6
175508 - PALAZZO MUNICIPALE 1	CONTESSA ENTELLINA (PA)	4
174471 - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAMENA (PA)	8
174424 - BIBLIOTECA COMUNALE	ALIMENA (PA)	6
178440 - UFFICIO SERVIZI RIFIUTI	CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA)	4
175505 - PALAZZO MUNICIPALE	COLLESANO (PA)	4
178644 - UFFICIO TECNICO COMUNALE	VALLEDOLMO (PA)	6
177266 - COMUNE PATRIMONIO AMBIENTALE E URBANO	VILLAFRATI (PA)	6
176821 - COMUNE SEDE DISTACCATA	TRABIA (PA)	6
184509 - Baucina - Municipio	BAUCINA (PA)	3
185690 - Campofiorito - Municipio	CAMPOFIORITO (PA)	4
185888 - Ciminna - Municipio	CIMINNA (PA)	6
186503 - Giuliana - Municipio	GIULIANA (PA)	4
185686 - Gratteri - Municipio	GRATTERI (PA)	6
185693 - Petralia Soprana - Municipio	PETRALIA SOPRANA (PA)	6
185880 - Sciara - Biblioteca Comunale	SCIARA (PA)	4
185884 - Vicari - Palazzo Maggi	VICARI (PA)	14

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne agli enti coprogettanti per la gestione dei dati personali e

sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy. Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;

- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni di sabato, domenica e festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica

Il Servizio si realizzerà su **5 giorni** alla settimana per **25 ore settimanali** di servizio complessive

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto rispetto a quelli previsti dal decreto legislativo n. 40 del 2017

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

##### **a) Metodologia:**

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile Universale.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna sede di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà comunicata agli aspiranti volontari con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso almeno 15 giorni prima dalla data del colloquio stesso e dei candidati non ammessi per una delle motivazioni previste dal bando. La pubblicazione sul sito internet dell'ente del calendario dei colloqui avrà valore di notifica.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane in possesso di specifica esperienza nella selezione del personale. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il documento così completo sarà inviata secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, sul sito web dell'Ente.

**b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche e televisive realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento del progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati e/o autocertificati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

**d) Criteri di selezione**

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Licenza Media	2 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	1 punto per mese (Max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,8 punti per mese (Max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,5 punti per mese (Max 5 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg</i> )	0,2 punti per mese (Max 2 punti)
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente eccl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto	1 punto

## COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Si specifica che a seconda dei piani triennali di intervento l'ente provvederà all'individuazione di giovani con minori opportunità utilizzando i criteri previsti dalla normativa nazionale e comunitaria vigente. In questo caso all'interno della scheda progetto verranno, qualora necessario, specificati le attività progettuali ed i relativi criteri di selezione.

### **e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Le soglie minime di accesso al sistema di selezione sono essenzialmente legate al rispetto di norme minime comportamentali che favoriscano la crescita civile, professionale e personale dei giovani volontari in servizio civile.

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Alla fine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Generale verrà realizzata presso le seguenti sedi:

<b>Comune</b>	<b>Indirizzo</b>
Alimena (PA)	Biblioteca comunale - Via Catania 35
Baucina (PA)	Via Fratelli Cairoli 2
Bisacquino (PA)	Via Stazione snc
Campofelice di Roccella (PA)	Via Cesare Civello 62
Campofiorito (PA)	Via Antonio Gramsci snc
Chiusa Sclafani (PA)	Piazza Castello 10
Ciminna (PA)	Via Dottor Vito Graziano 2
Collesano (PA)	Via Vittorio Emanuele 2
Giuliana (PA)	C.da Licciardo, snc
Gratteri (PA)	Piazza Ungheria 3
Petralia Soprana (PA)	Palazzo Pottino - Piazza del Popolo
Roccamena (PA)	Piazza Umberto I 173
Sciara (PA)	Via Caserma 1
Termini Imerese (PA)	Via Libertà 107
Trabia (PA)	Corso La Masa snc
Valledolmo (PA)	Palazzo Rosa - Via Portella Lampo snc
Vicari (PA)	Via Dante snc
Villafraati (PA)	Corso San Marco 87

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica verrà realizzata presso le seguenti sedi:

Comune	Indirizzo
Alimena (PA)	Biblioteca comunale - Via Catania 35
Baucina (PA)	Via Fratelli Cairoli 2
Bisacquino (PA)	Via Stazione snc
Campofelice di Roccella (PA)	Via Cesare Civello 62
Campofiorito (PA)	Via Antonio Gramsci snc
Chiusa Sclafani (PA)	Piazza Castello 10
Ciminna (PA)	Via Dottor Vito Graziano 2
Collesano (PA)	Via Vittorio Emanuele 2
Giuliana (PA)	C.da Licciardo, snc
Gratteri (PA)	Piazza Ungheria 3
Petralia Soprana (PA)	Palazzo Pottino - Piazza del Popolo
Roccamena (PA)	Piazza Umberto I 173
Sciara (PA)	Via Caserma 1
Termini Imerese (PA)	Via Libertà 107
Trabia (PA)	Corso La Masa snc
Valledolmo (PA)	Palazzo Rosa - Via Portella Lampo snc
Vicari (PA)	Via Dante snc
Villafraati (PA)	Corso San Marco 87

La formazione specifica avrà durata complessiva di 72 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

AMBIENTE-CULTURA-INFORMAZIONE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali ed ambientali

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Il progetto prevede **n. 17 posti** per giovani con minori opportunità così suddivisi:

Sede di attuazione	Città	Numero posti Giovani minori opportunità
175538 - PALAZZO MUNICIPALE	BISACQUINO (PA)	1
174336 - COMPLESSO MONUMENTALE BADIA 2	CHIUSA SCLAFANI (PA)	1
175508 - PALAZZO MUNICIPALE 1	CONTESSA ENTELLINA (PA)	1
174471 - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAMENA (PA)	1
174424 - BIBLIOTECA COMUNALE	ALIMENA (PA)	1

178440 - UFFICIO SERVIZI RIFIUTI	CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA)	1
175505 - PALAZZO MUNICIPALE	COLLESANO (PA)	1
178644 - UFFICIO TECNICO COMUNALE	VALLEDOLMO (PA)	1
177266 - COMUNE PATRIMONIO AMBIENTALE E URBANO	VILAFRATI (PA)	1
176821 - COMUNE SEDE DISTACCATA	TRABIA (PA)	1
185690 - Campofiorito - Municipio	CAMPOFIORITO (PA)	1
185888 - Ciminna - Municipio	CIMINNA (PA)	1
186503 - Giuliana - Municipio	GIULIANA (PA)	1
185686 - Gratteri - Municipio	GRATTERI (PA)	1
185693 - Petralia Soprana - Municipio	PETRALIA SOPRANA (PA)	1
185880 - Sciarra - Biblioteca Comunale	SCIARA (PA)	1
185884 - Vicari - Palazzo Maggi	VICARI (PA)	1

→ Tipologia di minore opportunità  
Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata  
Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità da cui si evinca un valore inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità  
Gli operatori volontari con minori opportunità realizzeranno tutte le attività previste dal progetto insieme con gli altri volontari partecipanti.

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

1) Una postazione con PC e scanner, presso la sede di attuazione progetto, alla quale potranno accedere i giovani candidati all'atto della compilazione della domanda on line.

2) Accordo di rete con l'ente Centro Servizi UIL Sicilia s.r.l., per ricevere supporto per la compilazione e la richiesta della Certificazione ISEE che consentirà di accedere alla riserva di posti prevista dal progetto.

#### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio  
3 mesi

→ Ore dedicate  
27 ore (di cui 23 ore collettive e 4 ore individuali)

→ Tempi, modalità e articolazione oraria  
Il percorso di tutoraggio si svilupperà tra il 9° e l'11° mese di servizio.

**Le attività collettive** dureranno 23 ore complessive; si realizzeranno durante il 9° mese e prevedono tre moduli

Modulo 1 (11 ore)

Modulo di presentazione e di creazione del gruppo di lavoro.

Modulo 2 (6 ore)

Modulo relativo agli strumenti di presentazione verso il mondo del lavoro.

### Modulo 3 (6 ore)

La ricerca attiva del lavoro.

**Le attività individuali** prevedono 4 ore per ogni volontario e verranno realizzate durante il 10° e 11° mese di progetto.

→Attività di tutoraggio

Le attività obbligatorie previste durante le sessioni di tutoraggio saranno:

- a. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- b. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- c. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Al fine di favorire una maggiore conoscenza di misure di finanziamento indirizzate ai giovani, durante i tre mesi di tutoraggio si intende mettere a disposizione dei volontari uno sportello informativo sui finanziamenti pubblici per la creazione di impresa.