



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

Il meglio deve ancora venire (cod. PROGETTO PTCSU0000220013997NMTX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

1. animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale che intendiamo perseguire è quello **migliorare le condizioni di vita generali dei destinatari del progetto offrendo modelli educativi e comportamentali che favoriscano il sorgere e lo sviluppo di modalità relazionali funzionali, di interiorizzazione dei valori sociali** (solidarietà, legalità, stili di vita sani e positivi), attraverso azioni educative e di sostegno nell'ottica della prevenzione del disagio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Att.1 Accoglienza ed integrazione dell'operatore volontario

Nel corso di questa attività gli operatori volontari entreranno in relazione con l'ente proponente il progetto, le figure di riferimento con le quali dovranno collaborare per tutti i 12 mesi di servizio e con la struttura destinata ad accogliere gli utenti.

Att.2 Formazione generale

Attraverso la formazione generale i volontari avranno modo di confrontarsi sui temi sui quali si fonda il Servizio Civile Universale e sui temi che riguardano la creazione di una coscienza sociale e di cittadinanza attiva. Gli argomenti della formazione generale, le modalità di attuazione, i tempi verranno specificati nei box appositi. Essi si riferiranno a quanto previsto dalle linee guida della formazione generale pubblicate il 19/07/2013.

Att. 3 Formazione specifica

La formazione specifica, pur prendendo avvio in questa prima fase, avrà un andamento trasversale a tutto lo svolgimento del servizio. Essa, infatti, dovrà precedere le attività più importanti per le quali è richiesta al volontario una conoscenza teorico/pratica da applicare nell'attività quotidiana. Gli argomenti trattati e gli esperti coinvolti sono dettagliati nell'apposita sezione del formulario di progettazione. Anche in questo caso ci si atterrà alle disposizioni previste dalla già citata circolare ministeriale.

Att. 4 rimodulazione esecutiva preliminare

Il compito degli operatori volontari nel corso di questa attività è quello di realizzare una sorta di mappatura dell'esistente. Essi dovranno realizzare un questionario conoscitivo del territorio in modo tale da avere una visione il più possibile aggiornata della condizione dei destinatari e beneficiari del progetto.

Att. 5 preparazione e distribuzione di brochure, locandine e schede informative sugli obiettivi progettuali.

Il materiale che gli operatori volontari avranno rilevato nella precedente attività progettuale, verrà organizzato in maniera organizzata in modo da poter preparare delle brochure e locandine che verranno distribuite dagli stessi operatori volontari nei luoghi di maggiore affluenza delle famiglie e dei minori.

Att. 6 realizzazione di incontri conoscitivi con le famiglie

L'incontro tra l'operatore volontario e le famiglie dei minori è un momento particolarmente delicato e complesso. I volontari dovranno predisporre del materiale informativo che illustri gli obiettivi e le attività del progetto nonché il ruolo che avranno i volontari stessi.

Att. 7 realizzazione di attività di tutoring e percorsi di sostegno didattico

Il ruolo del volontario è quello di affiancare il minore nello studio individuale mettendo a sua disposizione le proprie conoscenze. Il volontario dovrà essere in grado di utilizzare tecniche alternative in modo da invogliare il ragazzo alla realizzazione dell'attività di studio. Sarà compito del volontario, applicare le tecniche di animazione quali il gioco, le simulazioni, i disegni ecc.

Att. 8 attività di animazione pomeridiana

Il volontario coadiuvato dagli animatori e dagli educatori si impegnerà nella predisposizione del materiale, nell'organizzare le attività al fine di riuscire a trasmettere ai bambini e ai ragazzi le nuove proposte educative in un ambiente sereno, ricco di stimoli e sicuro.

Att. 9 attività da realizzare nel periodo estivo

Gli operatori volontari nei mesi estivi saranno impegnati in azioni di animazione sul territorio. L'attività sarà strutturata in modo tale da ritagliare nel corso della giornata un piccolo spazio per il potenziamento scolastico: potenziamento che sarà realizzato attraverso attività di gioco.

Att.10 attività con le famiglie

Il volontario sarà chiamato a realizzare attività di animazione che possano coinvolgere sia i minori che i familiari, tramite l'utilizzo di modalità ludiche che, attraverso il gioco, possano far partecipare i familiari al processo di crescita culturale e sociale del proprio bambino o ragazzo.

Att.11 Monitoraggio del progetto

Con cadenza periodica tutti gli attori che partecipano al progetto verranno coinvolti nelle attività di monitoraggio. Tale attività prevede la somministrazione di test e questionari ed anche la realizzazione di colloqui individuali e di gruppo tra i volontari e le risorse professionali che verranno coinvolte.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede di attuazione	Città	Indirizzo e CAP
137373 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. MONFORTE SAN GIORGIO	MONFORTE SAN GIORGIO (ME)	VIA IMMACOLATA 1 – 98041
176685 – SEDE COMUNALE 2	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	CORSO GARIBALDI 354 – 98044

176664 – SCUOLA PRIMARIA NICOLA MASTROENI – CATTAFI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	VIA PALMIRO TOGLIATTI SNC – 98044
176673 – SCUOLA PRIMARIA SALVATORE D’ACQUISTO-OLIVARELLA	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	VIA SALVATORE D’ACQUISTO SNC – 98044
176668 – SCUOLA PRIMARIA E. DE FILIPPO – ARCHI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	VIA NAZIONALE ARCHI SNC – 98044
176663 – SCUOLA PRIMARIA SAN FILIPPO DEL MELA CENTRO	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	PIAZZALE PERTINI SNC – 98044
176662 – SCUOLA SECONDARIA ENRICO FERMI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	PIAZZA GIUSEPPE CASOLA SNC – 98044
176670 – SCUOLA PRIMARIA GIOVANNI VERGA-CARRIOLO	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	VIA NAZIONALE CARRIOLO SNC – 98044
178442 – ISTITUTO COMPRENSIVO G. MARCONI	PACE DEL MELA (ME)	VIA G. DI VITTORIO SNC – 98042
178452 – SCUOLA PRIMARIA G. VERGA	PACE DEL MELA (ME)	VIA BACHELET SNC – 98042
137378 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. TORREGROTTA	TORREGROTTA (ME)	VIA MEZZASALMA 27 – 98040
177998 – ARESS-GUALTIERI SICAMINO’	GUALTIERI SICAMINO’ (ME)	VIA PERGOLE SNC – 98040
178036 – ARESS-SAN PIER NICETO 2	SAN PIER NICETO (ME)	VIA EUROPA 31 – 98045
178023 – ARESS-ROCCAVALDINA 1	ROCCAVALDINA (ME)	VIA ROMA 16 – 98040
178029 – ARESS-ROMETTA 3	ROMETTA (ME)	VIA MEZZASALMA 21 – 98043
178042 – ARESS-SAPONARA 2	SAPONARA (ME)	VIA QUASIMODO 1 – 98047
178060 – ARESS-VILAFRANCA TIRRENA 2	VILAFRANCA TIRRENA (ME)	VIA DON LUIGI STURZO SNC – 98049
178040 – ARESS-SANTA LUCIA DEL MELA 4	SANTA LUCIA DEL MELA (ME)	VIALE PIETRO NENNI SNC – 98046
177993 – ARESS-CONDRO’ 1	CONDRO’ (ME)	VIA C. PENNA SNC – 98040

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Sede di attuazione	Città	Numero posti senza vitto e alloggio
137373 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. MONFORTE SAN GIORGIO	MONFORTE SAN GIORGIO (ME)	6
176685 – SEDE COMUNALE 2	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	7
176664 – SCUOLA PRIMARIA NICOLA MASTROENI – CATTAFI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
176673 – SCUOLA PRIMARIA SALVATORE D’ACQUISTO-OLIVARELLA	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
176668 – SCUOLA PRIMARIA E. DE FILIPPO – ARCHI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
176663 – SCUOLA PRIMARIA SAN FILIPPO DEL MELA CENTRO	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
176662 – SCUOLA SECONDARIA ENRICO FERMI	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
176670 – SCUOLA PRIMARIA GIOVANNI VERGA-CARRIOLO	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	2
178442 – ISTITUTO COMPRENSIVO G. MARCONI	PACE DEL MELA (ME)	12
178452 – SCUOLA PRIMARIA G. VERGA	PACE DEL MELA (ME)	4
137378 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. TORREGROTTA	TORREGROTTA (ME)	12
177998 – ARESS-GUALTIERI SICAMINO’	GUALTIERI SICAMINO’ (ME)	6

178036 – ARESS-SAN PIER NICETO 2	SAN PIER NICETO (ME)	6
178023 – ARESS-ROCCAVALDINA 1	ROCCAVALDINA (ME)	2
178029 – ARESS-ROMETTA 3	ROMETTA (ME)	2
178042 – ARESS-SAPONARA 2	SAPONARA (ME)	3
178060 – ARESS-VILAFRANCA TIRRENA 2	VILAFRANCA TIRRENA (ME)	6
178040 – ARESS-SANTA LUCIA DEL MELA 4	SANTA LUCIA DEL MELA (ME)	9
177993 – ARESS-CONDRO' 1	CONDRO' (ME)	4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne agli enti coprogettanti per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy. Rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni di sabato, domenica e festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica

Il Servizio si realizzerà su **5 giorni** alla settimana per **25 ore settimanali** di servizio complessive

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto rispetto a quelli previsti dal decreto legislativo n. 40 del 2017

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

a) Metodologia:

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile Universale.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna sede di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà comunicata agli aspiranti volontari con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso almeno 15 giorni prima dalla data del colloquio stesso e dei candidati non ammessi per una delle motivazioni previste dal bando. La pubblicazione sul sito internet dell'ente del calendario dei colloqui avrà valore di notifica.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane in possesso di specifica esperienza nella selezione del personale. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative ai singoli

progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il documento così completo sarà inviata secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, sul sito web dell'Ente.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche e televisive realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento del progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati e/o autocertificati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

d) Criteri di selezione

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di Studio	Licenza Media	2 punti
------------------	---------------	---------

<i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli di formazione professionale <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato <i>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)</i>	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente che realizza il progetto <i>(coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	1 punto per mese <i>(Max 10 punti)</i>
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto <i>(coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,8 punti per mese <i>(Max 8 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto <i>(coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,5 punti per mese <i>(Max 5 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto <i>(coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,2 punti per mese <i>(Max 2 punti)</i>
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente eccl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto	1 punto

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto

- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Si specifica che a seconda dei piani triennali di intervento l'ente provvederà all'individuazione di giovani con minori opportunità utilizzando i criteri previsti dalla normativa nazionale e comunitaria vigente. In questo caso all'interno della scheda progetto verranno, qualora necessario, specificati le attività progettuali ed i relativi criteri di selezione.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Le soglie minime di accesso al sistema di selezione sono essenzialmente legate al rispetto di norme minime comportamentali che favoriscano la crescita civile, professionale e personale dei giovani volontari in servizio civile.

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Alla fine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale si svolgerà presso i locali comunali messi a disposizione dal Comune di Pace del Mela (ME) dal all'interno del territorio di Giammoro Frazione del in via Saini snc

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Specifica si svolgerà presso i locali comunali messi a disposizione dal Comune di Pace del Mela (ME) dal all'interno del territorio di Giammoro Frazione del in via Saini snc

La formazione specifica avrà durata complessiva di 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

BENESSERE IN SALUS

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Ridurre l'ineguaglianza all'interno de e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

--

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 10 distribuiti come nella tabella successiva

Sede di attuazione	Città	Numero posti Giovani minori opportunità
137373 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. MONFORTE SAN GIORGIO	MONFORTE SAN GIORGIO (ME)	1
176685 – SEDE COMUNALE 2	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	1
178442 – ISTITUTO COMPRENSIVO G. MARCONI	PACE DEL MELA (ME)	1
178452 – SCUOLA PRIMARIA G. VERGA	PACE DEL MELA (ME)	1
137378 – COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA AR.L. TORREGROTTA	TORREGROTTA (ME)	1
177998 – ARESS-GUALTIERI SICAMINO'	GUALTIERI SICAMINO' (ME)	1
178036 – ARESS-SAN PIER NICETO 2	SAN PIER NICETO (ME)	1
178060 – ARESS-VILAFRANCA TIRRENA 2	VILAFRANCA TIRRENA (ME)	1
178040 – ARESS-SANTA LUCIA DEL MELA 4	SANTA LUCIA DEL MELA (ME)	1
177993 – ARESS-CONDRO' 1	CONDRO' (ME)	1

→Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità da cui si evinca un valore inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità
Gli operatori volontari con minori opportunità realizzeranno tutte le attività previste dal progetto insieme con gli altri volontari partecipanti.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

- 1) Una postazione con PC e scanner, presso la sede di attuazione progetto, alla quale potranno accedere i giovani candidati all'atto della compilazione della domanda on line.
- 2) Accordo di rete con l'ente Centro Servizi UIL Sicilia s.r.l., per ricevere supporto per la compilazione e la richiesta della Certificazione ISEE che consentirà di accedere alla riserva di posti prevista dal progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio
3 mesi

→Ore dedicate
27 ore (di cui 23 ore collettive e 4 ore individuali)

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio si svilupperà tra il 9° e l'11° mese di servizio.

Le attività collettive dureranno 23 ore complessive; si realizzeranno durante il 9° mese e prevedono tre moduli

Modulo 1 (11 ore)

Modulo di presentazione e di creazione del gruppo di lavoro.

Modulo 2 (6 ore)

Modulo relativo agli strumenti di presentazione verso il mondo del lavoro.

Modulo 3 (6 ore)

La ricerca attiva del lavoro.

Le attività individuali prevedono 4 ore per ogni volontario e verranno realizzate durante il 10° e 11° mese di progetto.

→Attività di tutoraggio

Le attività obbligatorie previste durante le sessioni di tutoraggio saranno:

- a. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- b. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- c. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Al fine di favorire una maggiore conoscenza di misure di finanziamento indirizzate ai giovani, durante i tre mesi di tutoraggio si intende mettere a disposizione dei volontari uno sportello informativo sui finanziamenti pubblici per la creazione di impresa.