

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

IL PROFUMO DEI SOGNI (cod. PTXSU0000220013999GXXX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E DELLO SPORT

1: ANIMAZIONE CULTURALE VERSO MINORI

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

La finalità principale dell'intervento progettuale è quella di *offrire ai ragazzi occasioni di socializzazione e crescita in un contesto positivamente connotato, agendo concretamente nella realizzazione di azioni e di attività condivise che abbiano una valenza educativa per il minore, al fine di ridurre al minimo il rischio di marginalità sociale*

Favorire la partecipazione di giovani disoccupati secondo le indicazioni della misura Garanzia Giovani

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

A.1 accoglienza dei volontari

Attraverso la partecipazione alle riunioni previste per la realizzazione dell'attività, i volontari entreranno in contatto con il personale dell'ente e i colleghi di servizio civile ed inoltre avranno modo di conoscere, anche se ancora in modo superficiale, qual è la filosofia di lavoro che guida l'operato dell'Ente nel quale hanno deciso di fare questa esperienza di crescita.

cominceranno a realizzare locandine e manifesti utili per far conoscere il progetto alla cittadinanza.

2 e A. 3 Formazione Generale e Formazione Specifica: l'attività formativa rappresenta all'interno di questa proposta progettuale destinata a ragazzi cosiddetti NEET, una opportunità per conoscere, approfondire e sperimentare attraverso le attività progettuali, concetti che al termine dei 12 mesi di servizio possano risultare utili all'inserimento della futura attività lavorativa. Pertanto, non solo gli argomenti della formazione specifica sono strettamente connessi alle attività che i volontari dovranno realizzare, ma verranno trattati moduli specifici legati all'acquisizione di saperi trasversali che potranno fornire utili informazioni legati all'ambito strettamente lavorativo e/o alle modalità di ricerca del lavoro.

B.1 Mappatura

Per la realizzazione della suddetta attività i volontari dovranno: individuare i possibili utenti da inserire nelle attività di animazione; inoltre, potranno raccogliere elementi per avere dei riferimenti circa le famiglie più bisognose che necessitano di attività di supporto quotidiano per i propri figli anche dal punto di vista scolastico

B.2 Presentazione del progetto alle famiglie

Tale attività verrà coordinata dalle figure di riferimento mentre ai volontari spetta tutta la parte operativa che va dalla predisposizione degli inviti al reperimento delle strumentazioni necessarie. I volontari dovranno: stilare l'elenco delle persone da contattare, realizzare un biglietto di invito, organizzare l'incontro, prendere le adesioni, predisporre gli spazi, reperire la strumentazione necessaria e realizzare uno spazio di accoglienza per i minori che eventualmente saranno presenti insieme ai genitori.

B.3 laboratori di potenziamento culturale

Questa e la successiva attività rappresentano il corpo centrale del progetto e vede i volontari a stretto contatto con i ragazzi e le loro famiglie. I volontari in estrema sintesi dovranno predisporre e realizzare tutto il materiale per far sì che la partecipazione a questo laboratorio educativo culturale possa instillare nei giovanissimi destinatari del progetto quel senso di curiosità nei confronti dello studio che possa accompagnarli nel corso della loro vita scolastica, e non solo.

B.4 Attività di socializzazione e animazione

Come precedentemente descritto, le attività di socializzazione e animazione consisteranno nella realizzazione di interventi ludico-ricreativi a sfondo culturale che coinvolgeranno non soltanto i destinatari ma anche il gruppo classe e tutti i ragazzi che vogliono partecipare alle attività che verranno realizzate in ambito extrascolastico. Il volontario, dunque, dovrà ideare, programmare e

realizzare tutte quelle attività di animazione che consentano al minore e al gruppo di conoscersi reciprocamente.

B.5 Coinvolgimento delle famiglie

I volontari dovranno provvedere a dare massima pubblicizzazione all'azione, sia attraverso la realizzazione di brochure informative sia attraverso incontri con le famiglie. Inoltre, da un punto di vista logistico, dovranno prevedere la possibilità di realizzare gli incontri in un punto che sia facilmente raggiungibile ed infine, dovranno provvedere nel caso in cui le famiglie volessero partecipare agli incontri, ma non avessero la possibilità di lasciare i bambini, ad attivare un sistema di "baby parking" in una stanza attigua a quella in cui si svolgeranno gli incontri.

C.1 Monitoraggio e valutazione

Durante l'anno di servizio civile, tutti gli attori che partecipano al progetto verranno coinvolti nelle attività di monitoraggio. L'attività prevede la somministrazione di test e questionari e la realizzazione di colloqui con l'obiettivo di tenere sotto controllo tutte le attività di progetto e verificare il grado di raggiungimento e gli scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati. Per questa attività i volontari si occuperanno di realizzare interviste e sottoporre questionari agli alunni, ai familiari, agli insegnanti. Si occuperanno anche della elaborazione dei dati e della stesura delle relative relazioni.

SEDI DI SVOLGIMENTO:		
Sede di attuazione	Città	Indirizzo e CAP
137341 – COOPERATIVA AREA AZZURRA – PRIZZI	PRIZZI (PA)	CORSO UMBERTO I 56 – 90038
203138 – COOP. SOC. AREA AZZURRA A R.L. – CORLEONE	CORLEONE (PA)	PIAZZETTA ANGELO MUSCO SNC - 90034

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:		
Sede di attuazione	Città	Numero posti senza vitto e alloggio
137341 – COOPERATIVA AREA AZZURRA – PRIZZI	PRIZZI (PA)	18
203138 – COOP. SOC. AREA AZZURRA A R.L. – CORLEONE	CORLEONE (PA)	12

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto del Documento Programmatico per la Sicurezza redatto dall'ente in ottemperanza alle direttive del regolamento UE 2016/679 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati.
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica.

Il Servizio si realizzerà su **5 giorni** alla settimana per **25 ore settimanali** di servizio complessive

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto rispetto a quelli previsti dal decreto legislativo n. 40 del 2017

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

a) Metodologia:

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile Universale.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna sede di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà comunicata agli aspiranti volontari con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso almeno 15 giorni prima dalla data del colloquio stesso e dei candidati non ammessi per una delle motivazioni previste dal bando. La pubblicazione sul sito internet dell'ente del calendario dei colloqui avrà valore di notifica.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane in possesso di specifica esperienza nella selezione del personale. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il documento così completo sarà inviata secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, sul sito web dell'Ente.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche e televisive realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento del progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati e/o autocertificati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

d) Criteri di selezione

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Licenza Media	2 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (Max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,8 punti per mese (Max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,5 punti per mese (Max 5 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,2 punti per mese (Max 2 punti)
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente eccl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto	1 punto

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Si specifica che a seconda dei piani triennali di intervento l'ente provvederà all'individuazione di giovani con minori opportunità utilizzando i criteri previsti dalla normativa nazionale e comunitaria vigente. In questo caso all'interno della scheda progetto verranno, qualora necessario, specificati le attività progettuali ed i relativi criteri di selezione.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Le soglie minime di accesso al sistema di selezione sono essenzialmente legate al rispetto di norme minime comportamentali che favoriscano la crescita civile, professionale e personale dei giovani volontari in servizio civile.

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Alla fine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si svolgerà presso i locali messi a disposizione dal Comune di Prizzi in Piazza Don Vincenzo Canzonieri snc

LA FORMAZIONE SPECIFICA AVRA' LA DURATA DI 72 ORE

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

BENE CON SE STESSI BENE CON GLI ALTRI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese