



*Allegato A1 (ITALIA)*

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

**OGNI FAVOLA È UN GIOCO** (cod. PTXSU0027020013899NMTX)

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** E. Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

**Area intervento:** 1. Animazione culturale verso minori

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale che intendiamo perseguire è quello **migliorare il benessere dei destinatari del progetto offrendo modelli culturali, educativi e comportamentali che favoriscano il sorgere e lo sviluppo di modalità relazionali funzionali di interiorizzazione dei valori sociali** (solidarietà, legalità, stili di vita sani e positivi) **e di integrazione socio-culturale**, attraverso azioni culturali, educative e di sostegno nell'ottica della prevenzione del disagio

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

**A.1 Accoglienza degli operatori volontari di SCU.** L'attività dei volontari entrerà nel vivo fin dal loro ingresso presso la sede di attuazione del progetto. Gli operatori volontari avranno modo di conoscere le strutture nelle quale saranno inseriti, di cominciare a familiarizzare sia con i colleghi sia con tutti gli operatori che nel corso dell'anno saranno i loro referenti.

**A.2 – A.3 Formazione generale e specifica.** Il ruolo degli operatori volontari sarà quello di discenti. Però attraverso l'utilizzo di strumenti formativi dinamici si tenderà a coinvolgere il giovane in modo da non renderlo un semplice ascoltatore passivo, ma da stimolarlo a divenire attore del periodo formativo grazie ad interventi, commenti, attività di gruppo.

**A.4 Analisi aggiornata dell'area di intervento.** Il compito degli operatori volontari nel corso di questa azione, che possiamo definire di conoscenza del territorio, è quello di avere informazioni chiare rispetto al contesto nel quale dovranno operare. i giovani dovranno programmare incontri territoriali da tenere con i responsabili degli uffici comunali e degli insegnanti curricolari dei minori individuati in modo tale da avere una visione globale delle condizioni nelle quali dovranno prestare servizio.

**A. 5 Conoscenza dei destinatari e dei beneficiari del progetto.** Nel corso di questa azione progettuale i volontari verranno suddivisi in gruppi di lavoro, ognuno dei quali dovrà elaborare uno slogan per pubblicizzare le attività di maggiore rilevanza del progetto che si apprestano a svolgere. Procederanno quindi a realizzare la grafica della brochure informativa e a divulgare le locandine presso le scuole ed i luoghi di maggiore afflusso di abitanti.

**A.6 Pianificazione delle attività:** durante la presente attività il ruolo specifico dell'operatore volontario sarà quello di organizzare una giornata tipo per i ragazzi che affluiscono al centro, studiando la modalità migliore per trovare un equilibrio tra attività ludica finalizzata a momenti ricreativi e attività legate al supporto nello studio. Si confronteranno anche con gli insegnanti curriculari per la predisposizione di programmi personalizzati quando se ne ravvede la necessità.

**A.7 Supporto culturale e allo studio.** Il ruolo dell'operatore volontario è quello di affiancare il minore nello studio individuale mettendo a sua disposizione le proprie conoscenze. In questo processo di affinamento il giovane deve sempre tenere in considerazione, sia le variabili proprie del ragazzo (il suo temperamento, la sua capacità di attenzione e di concentrazione), sia quelle della sua famiglia (atteggiamento riguardo allo studio, condizione socio economica), sia quelle legate alla scuola (atteggiamento degli insegnanti nei confronti dell'alunno che presenta scarsa motivazione allo studio, *turn-over* degli insegnati nel corso dell'anno scolastico...).

**A.8 Attività di animazione culturale:** l'operatore volontario coadiuverà gli animatori e gli educatori nella predisposizione del materiale, nell'organizzare le attività, e nella loro realizzazione. Avrà il compito di affiancare educatori e animatori al fine di riuscire a trasmettere ai bambini e ai ragazzi le nuove proposte culturali ed educative in un ambiente sereno, ricco di stimoli e sicuro. Dovrà collaborare nella ricerca e nella realizzazione di forme nuove di promozione e conoscenza del servizio nel territorio.

**A.9 Coinvolgimento delle famiglie.** Questa attività assume la valenza di una azione di promozione culturale in quanto grazie alla presenza di personale specializzato le famiglie possono trarre importanti spunti di riflessione ad esempio sulle tecniche educative o sulle relazioni tra genitori e figli. Il compito degli operatori volontari in questa attività sarà prevalentemente di tipo logistico/operativo. I giovani volontari dovranno provvedere a dare massima pubblicizzazione all'azione, sia attraverso la realizzazione di brochure informative sia attraverso colloqui individuali con le famiglie.

**A.10 Monitoraggio e valutazione.** Durante l'anno di servizio civile, tutti gli attori che partecipano al progetto verranno coinvolti nelle attività di monitoraggio. L'attività prevede, la somministrazione di test e questionari e la realizzazione di colloqui con l'obiettivo di tenere sotto controllo tutte le attività di progetto e verificare il grado di raggiungimento e gli scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati.

Gli operatori volontari avranno il compito di somministrare ai destinatari dei questionari di gradimento che loro stessi avranno redatto con la supervisione dello psicologo. Si occuperanno anche di elaborare i dati raccolti e redigere una relazione alla conclusione di ogni singolo intervento di monitoraggio effettuato.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

| <b>Sede di attuazione</b>   | <b>Città e CAP</b> | <b>Indirizzo</b>                        |
|---|--------------------|---|
| 186766 – TED area<br>laboratoriale                                | MONREALE (PA)      | VIA MANFREDI BARONE 27<br>– 90046       |
| 186810 – Invisibili Evidenze –<br>SS. Salvatore                   | PARTINICO (PA)     | VIA GRAZIA DELEDDA 27 –<br>90047        |
| 188351 – ASSOCIAZIONE<br>MUSICALE E CULTURALE<br>ARTURO TOSCANINI | PARTINICO (PA)     | VIA PRINCIPE AMEDEI 14 –<br>90047       |
| 186612 – Parrocchia SS<br>Salvatore – Area laboratoriale          | PARTINICO (PA)     | VIA SEBASTIANO LA<br>FRANCA snc - 90047 |
| 186796 – Santa Teresa – Studio<br>e Ricerca                       | MONREALE (PA)      | VIA CIRCONVALLAZIONE<br>75/1 - 90046    |

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

| <b>Sede di attuazione</b>   | <b>Città</b>   | <b>Numero posti senza vitto e<br/>alloggio</b> |
|---|----------------|--|
| 186766 – TED area<br>laboratoriale                                | MONREALE (PA)  | 4  |
| 186810 – Invisibili Evidenze –<br>SS. Salvatore                   | PARTINICO (PA) | 4  |
| 188351 – ASSOCIAZIONE<br>MUSICALE E CULTURALE<br>ARTURO TOSCANINI | PARTINICO (PA) | 4  |
| 186612 – Parrocchia SS<br>Salvatore – Area laboratoriale          | PARTINICO (PA) | 4  |
| 186796 – Santa Teresa – Studio<br>e Ricerca                       | MONREALE (PA)  | 4  |

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne agli enti coprogettanti per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy. Rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni di sabato, domenica e festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica

**Il Servizio si realizzerà su 5 giorni alla settimana per 25 ore settimanali di servizio complessive**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto rispetto a quelli previsti dal decreto legislativo n. 40 del 2017

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:****a) Metodologia:**

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile Universale.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna sede di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà comunicata agli aspiranti volontari con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso almeno 15 giorni prima dalla data del colloquio stesso e dei candidati non ammessi per una delle motivazioni previste dal bando. La pubblicazione sul sito internet dell'ente del calendario dei colloqui avrà valore di notifica.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane in possesso di specifica esperienza nella selezione del personale. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il documento così completo sarà inviata secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, sul sito web dell'Ente.

**b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche e televisive realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento del progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati e/o autocertificati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni

candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

**d) Criteri di selezione**

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

|  |  |         |
|--|--|---------|
| Titolo di Studio<br>(viene attribuito<br>punteggio solamente<br>al titolo più elevato) | Licenza Media  | 2 punti |
|  | Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto    | 3 punti |
|  | Diploma di scuola media superiore attinente il progetto        | 4 punti |
|  | Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto | 5 punti |
|  | Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto     | 6 punti |
|  | Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto  | 7 punti |
|  | Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto      | 8 punti |

|  |  |         |
|--|--|---------|
| Titoli di formazione professionale<br>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato) | Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore | 1 punti |
|  | Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore        | 2 punti |
|  | Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore     | 3 punti |
|  | Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore            | 4 punti |

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

|   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| Esperienze di lavoro e/o volontariato<br>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10) | Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)   | 1 punto per mese<br>(Max 10 punti)  |
|   | Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)          | 0,8 punti per mese<br>(Max 8 punti) |
|   | Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)                                    | 0,5 punti per mese<br>(Max 5 punti) |
|   | Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg) | 0,2 punti per mese<br>(Max 2 punti) |
| Altre esperienze certificate non valutate altrove   | Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ecdl)  | Fino a 2 punti                      |
| Patente di guida  | Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto   | 1 punto                             |

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Si specifica che a seconda dei piani triennali di intervento l'ente provvederà all'individuazione di giovani con minori opportunità utilizzando i criteri previsti dalla normativa nazionale e comunitaria

vigente. In questo caso all'interno della scheda progetto verranno, qualora necessario, specificati le attività progettuali ed i relativi criteri di selezione.

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Le soglie minime di accesso al sistema di selezione sono essenzialmente legate al rispetto di norme minime comportamentali che favoriscano la crescita civile, professionale e personale dei giovani volontari in servizio civile.

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Alla fine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Generale verrà realizzata presso le seguenti sedi:

- Partinico - via Grazia Deledda snc
- Monreale – Via Baronio Manfredi snc

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica verrà realizzata presso le seguenti sedi:

- Partinico - via Grazia Deledda snc
- Monreale – Via Baronio Manfredi snc

La formazione specifica avrà durata complessiva di 72 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

INSIEME PER LA SALUTE E IL BENESSERE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età  
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Il progetto prevede **n. 5 posti** per giovani con minori opportunità (GMO) come di seguito descritto:

| Sede di attuazione   | Indirizzo      | Numero posti<br>GMO |
|--|----------------|---------------------|
| 186766 – TED area laboratoriale                                | MONREALE (PA)  | 1                   |
| 186810 – Invisibili Evidenze – SS. Salvatore                   | PARTINICO (PA) | 1                   |
| 188351 – ASSOCIAZIONE MUSICALE E<br>CULTURALE ARTURO TOSCANINI | PARTINICO (PA) | 1                   |
| 186612 – Parrocchia SS Salvatore – Area laboratoriale          | PARTINICO (PA) | 1                   |
| 186796 – Santa Teresa – Studio e Ricerca                       | MONREALE (PA)  | 1                   |

→Tipologia di minore opportunità  
Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata  
Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità da cui si evinca un valore inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità  
Gli operatori volontari con minori opportunità realizzeranno tutte le attività previste dal progetto insieme con gli altri volontari partecipanti.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

1) Una postazione con PC e scanner, presso la sede di attuazione progetto, alla quale potranno accedere i giovani candidati all'atto della compilazione della domanda on line.

2) Accordo di rete con l'ente Centro Servizi UIL Sicilia s.r.l., per ricevere supporto per la compilazione e la richiesta della Certificazione ISEE che consentirà di accedere alla riserva di posti prevista dal progetto.

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

27 ore (di cui 23 ore collettive e 4 ore individuali)

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio si svilupperà tra il 9° e l'11° mese di servizio.

**Le attività collettive** dureranno 23 ore complessive; si realizzeranno durante il 9° mese e prevedono tre moduli

Modulo 1 (11 ore)

Modulo di presentazione e di creazione del gruppo di lavoro.

Modulo 2 (6 ore)

Modulo relativo agli strumenti di presentazione verso il mondo del lavoro.

Modulo 3 (6 ore)

La ricerca attiva del lavoro.



**Le attività individuali** prevedono 4 ore per ogni volontario e verranno realizzate durante il 10° e 11° mese di progetto.

→Attività di tutoraggio

Le attività obbligatorie previste durante le sessioni di tutoraggio saranno:

- a. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- b. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- c. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Al fine di favorire una maggiore conoscenza di misure di finanziamento indirizzate ai giovani, durante i tre mesi di tutoraggio si intende mettere a disposizione dei volontari uno sportello informativo sui finanziamenti pubblici per la creazione di impresa.